



47 communes

125 751 habitants

59 537 actifs

Taux de chômage sur la zone d'emploi de Chartres : 8,6%

3^{ème} trimestre 2015

Nouvelle hausse du nombre d'emplois et d'entreprises

Le chiffre d'établissements employeurs n'aura jamais été aussi élevé sur l'agglomération chartraine.

A défaut d'une reprise sur le front du marché du travail où les demandeurs d'emploi sont toujours trop nombreux, félicitons nous d'avoir une agglomération d'entrepreneurs. Les PME sont le poumon économique d'un bassin de vie. Le volume d'établissements employeurs témoigne du dynamisme et de l'optimisme qui anime les acteurs du territoire, d'autant que ce sont elles qui pèsent sur le marché de l'emploi. Espérons que cette embellie entraîne de réelles opportunités pour les demandeurs d'emploi dans les mois et les trimestres à venir.

FOCUS
Mutation des métiers et spécialisation industrielle, qu'en est-il sur le bassin chartrain ?

Emploi

39 325 emplois salariés du secteur concurrentiel

- ▶ +0,1% depuis juin 2015
- ▶ +0,9% depuis septembre 2014

Economie

3 378 établissements employeurs du secteur concurrentiel

- ▶ +0,7% depuis juin 2015
- ▶ +1,6% depuis septembre 2014

Marché du travail

6 416 demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A

- ▶ +5,6 % depuis juin 2015
- ▶ +3,0% depuis septembre 2014

INFO EN PLUS

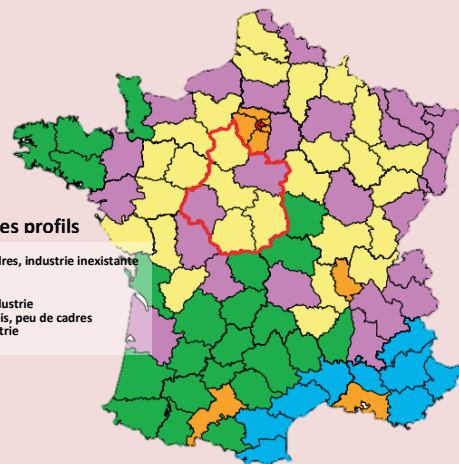
INSEE Analyse – Centre Val de Loire – Décembre n°19



Une mutation des métiers mais une spécialisation industrielle maintenue

Dans un contexte de crise qui accélère les mutations de l'appareil productif, les évolutions récentes de l'emploi en Centre-Val de Loire contribuent à modifier les professions exercées par les actifs. Ainsi les métiers industriels sont en repli, tout en restant surreprésentés dans la région. Si le Loiret et l'Indre-et-Loire ont des profils de métiers variés, les autres départements de la région conservent une spécificité industrielle forte. Le niveau de qualification s'est amélioré entre 2007 et 2012, sans toutefois combler les retards par rapport à la moyenne de la France de province. Confrontés à de futurs départs en retraite importants, certains métiers devront renouveler leurs effectifs.

Les départements industriels plutôt au nord de la France



Profil des métiers selon les profils

- Concentration importante des cadres, industrie inexistante
- Forte présence de cadres
- Equilibre des métiers
- Concentration des métiers de l'industrie
- Métiers agricoles, du travail du bois, peu de cadres
- Métiers de proximité, peu d'industrie

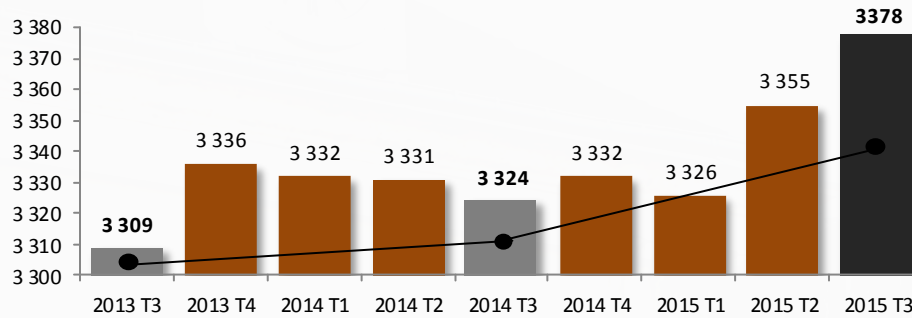
Source
URSSAF
CCI d'Eure-et-Loir
CMA d'Eure-et-Loir

ECONOMIE

Hausse significative du nombre d'entreprises

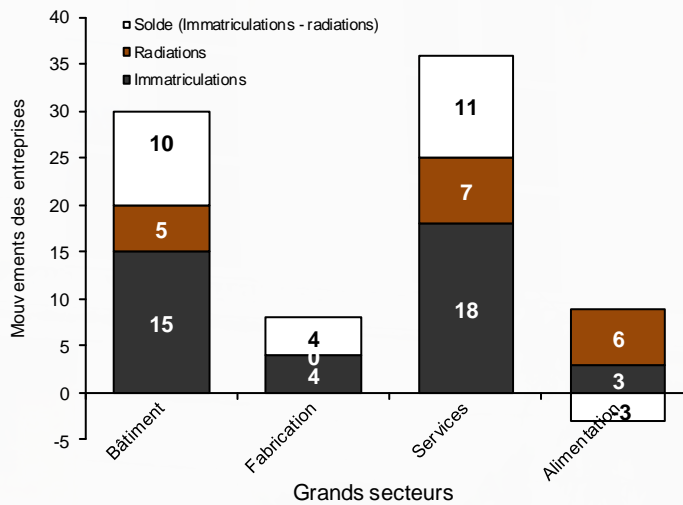
Les chambres enregistrent 91 immatriculations pour 57 radiations sur le territoire (hors double compte).
Le solde est donc positif (+34).

Nombre d'établissements employeurs du secteur concurrentiel



9 575
établissements en
Eure-et-Loir

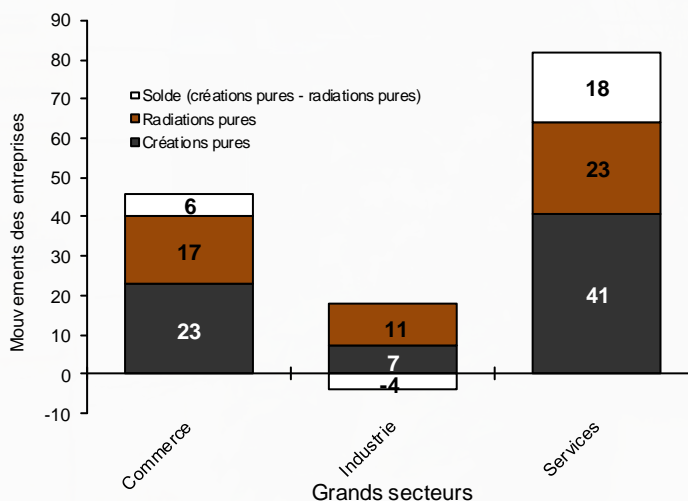
Mouvements des entreprises artisanales (double inscrits inclus) par grand secteur au 3^{ème} trimestre 2015



La Chambre de métiers et de l'artisanat comptabilise 40 immatriculations pour 18 radiations. Le solde est positif (+22). L'an dernier à la même période, le solde était positif (+16).

Il y a un an :
41 immatriculations
25 radiations

Mouvements des entreprises industrielles et commerciales par grand secteur au 3^{ème} trimestre 2015



La Chambre de Commerce et d'Industrie comptabilise 71 immatriculations pour 51 radiations. Le solde est positif (+20). L'an dernier à la même période, le solde était positif (+8).

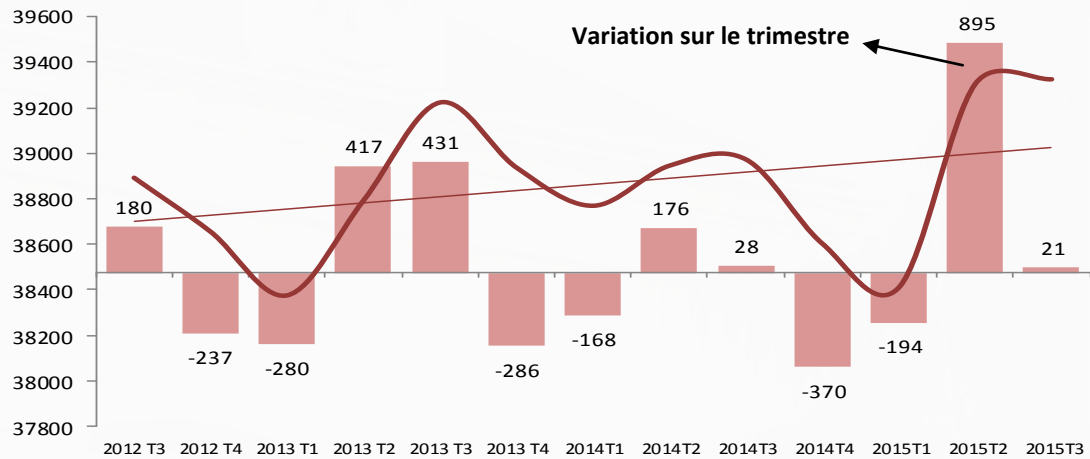
Notons qu'il y a eu 18 reprises d'entreprises (17 au 3^{ème} trimestre 2014).

Il y a un an :
66 immatriculations
58 radiations

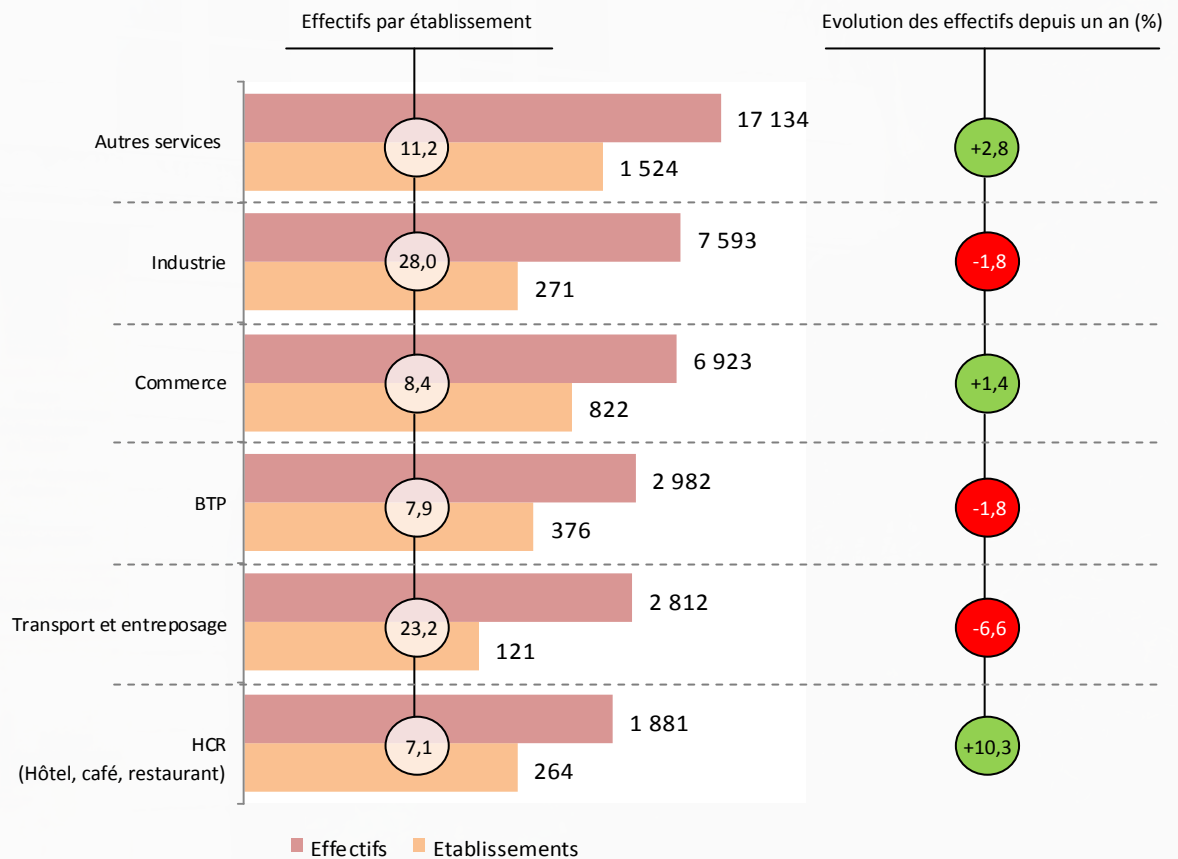
93 975 salariés en Eure-et-Loir

+1,3% de salariés en Eure-et-Loir sur un an

Evolution de l'emploi salarié concurrentiel



ZOOM – Effectifs par secteur d'activités au 3^{ème} trimestre 2015



On dénombre 22 093 DEFM de cat. A en Eure-et-Loir, soit une hausse de 3,4% en un an. On dénombre 35 372 DEFM de cat. A, B, C. ; 3 314 offres et 12 299 demandes (taux de tension de 3,7)

Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) de catégorie A au 3^{ème} trimestre 2015

On compte 10 475 DEFM de cat. A,B,C soit une hausse de 6,8% depuis un an

| | Effectifs | % | Evol. depuis le trimestre précédent | Evolution depuis un an |
|--------------------------|--------------|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| Ensemble des DEFM | 6 416 | 100 | +5,6 | +3,0 |
| Femmes | 3 113 | 48,5 | +6,0 | -0,3 |
| Hommes | 3 303 | 51,5 | +5,3 | +5,7 |
| Moins de 25 ans | 1 101 | 16,1 | +12,2 | -0,4 |
| Entre 25 et 49 ans | 3 841 | 61,1 | +3,5 | +3,8 |
| Plus de 50 ans | 1 474 | 22,8 | +6,6 | +3,5 |
| Niveau VI et Vbis | 1 477 | 23,0 | +3,1 | +11,5 |
| Niveau V | 2 370 | 36,9 | +0,08 | -4,5 |
| Niveau IV | 1 316 | 20,5 | +12,8 | +9,3 |
| Niveau III et plus | 1 253 | 19,5 | +13,4 | +3,0 |
| Ensemble des DELD | 2 558 | 39,9 | | |
| 1 an à moins de 2 ans | 1 199 | 18,7 | | |
| 2 ans et plus | 1 359 | 21,2 | | |

Les métiers les plus demandés et les plus déposés à Pôle emploi au 3^{ème} trimestre 2015

On dénombre 1 656 offres d'emploi pour 3 891 demandes d'emploi au 3^{ème} trimestre soit un taux de tension de 2,3

L'an dernier, à la même période il y avait eu 1 797 offres

| Les métiers les plus demandés | Demandes d'emploi | Offres d'emploi correspondantes | Taux de tension (%) |
|--|-------------------|---------------------------------|---------------------|
| Nettoyage de locaux | 184 | 45 | 4,1 |
| Assistance auprès d'enfants | 184 | 64 | 2,9 |
| Vente en habillement et accessoires de la personne | 148 | 15 | 9,9 |
| Personnel polyvalent des services hospitaliers | 104 | 6 | 17,3 |
| Services domestiques | 98 | 25 | 3,9 |

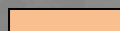
| Les métiers les plus déposés | Offres d'emploi | Demandes d'emploi correspondantes | Taux de tension (%) | Offres satisfaites |
|---|-----------------|-----------------------------------|---------------------|--------------------|
| Vente en décoration et équipement du foyer | 120 | 25 | 0,2 | 55% |
| Assistance auprès d'enfants | 64 | 184 | 2,9 | 97% |
| Assistance auprès d'adultes | 57 | 91 | 1,6 | 96% |
| Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 56 | 33 | 0,6 | 100% |
| Service en restauration | 52 | 57 | 1,1 | 73% |

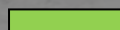
Mutation des métiers et spécialisation industrielle, qu'en est-il sur le bassin chartrain?

Les industries de process, les ingénieurs et cadres de l'industrie surreprésentés sur l'agglomération

*Note de lecture : L'indice de spécificité de l'agglomération dans le domaine « ingénieurs et cadres de l'industrie » est de 126,4. La proportion d'ingénieurs et cadres de l'industrie est 1,26 fois plus importante dans l'agglomération qu'en région Centre-Val de Loire.

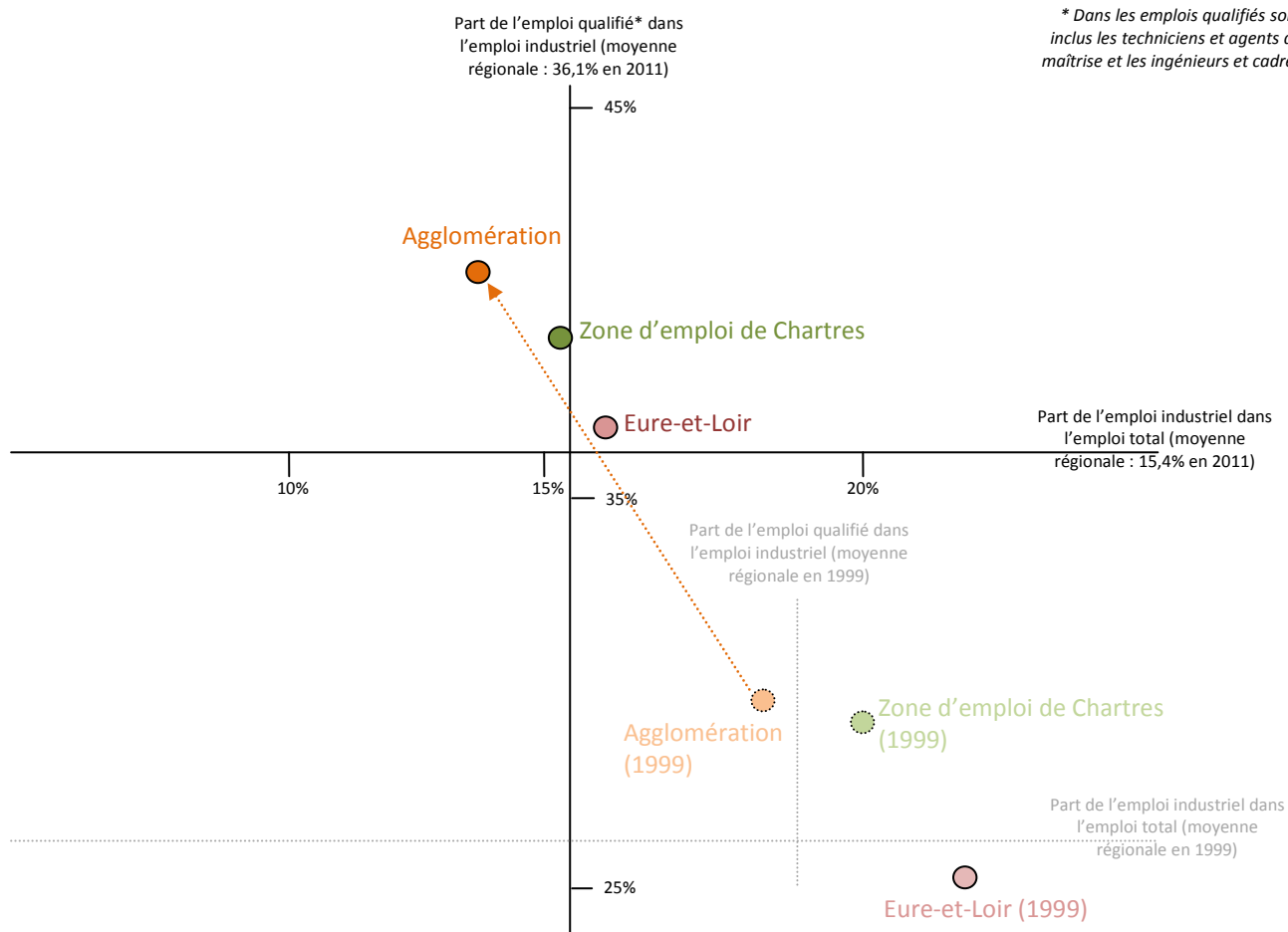
| Domaine | Effectifs | Indices de spécificité | | |
|--|-----------|------------------------|--------------|--|
| | | Centre-Val de Loire | Eure-et-Loir | Zone d'emploi de Chartres ¹ |
| Agriculture, marine, pêche | 43 478 | 87.3 | 79.1 | 43.2 |
| Bâtiment, travaux publics | 81 549 | 99.0 | 98.4 | 88.7 |
| Electricité, électronique | 9 999 | 111.7 | 116.0 | 101.4 |
| Mécanique, travail des métaux | 44 205 | 111.0 | 99.6 | 81.8 |
| Industrie de process | 40 731 | 113.1 | 109.6 | 111.1 |
| Matériaux souples, bois, industries graphiques | 15 510 | 83.1 | 84.3 | 58.6 |
| Maintenance | 39 471 | 107.2 | 104.3 | 92.1 |
| Ingénieurs, cadres de l'industrie | 11 573 | 107.8 | 113.5 | 126.4* |
| Transport, logistique, tourisme | 85 723 | 103.7 | 103.1 | 102.9 |
| Gestion, administration des entreprises | 99 999 | 108.2 | 110.7 | 112.6 |
| Informatique | 14 651 | 106.2 | 109.3 | 93.6 |
| Etudes et recherche | 10 899 | 89.7 | 92.9 | 104.7 |
| Fonction publique, professions juridiques | 95 018 | 94.7 | 94.1 | 101.7 |
| Banques et assurances | 30 687 | 97.8 | 117.1 | 146.8 |
| Commerce | 104 895 | 100.3 | 102.4 | 104.4 |
| Hôtellerie, restauration, alimentation | 44 269 | 95.9 | 97.8 | 102.6 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | 114 791 | 97.3 | 93.1 | 89.2 |
| Communication, information, art et spectacle | 13 929 | 101.6 | 103.9 | 101.2 |
| Santé, action sociale, culturelle et sportive | 97 063 | 93.4 | 95.0 | 103.8 |
| Enseignement, formation | 45 466 | 96.7 | 101.9 | 132.8 |

 Domaines sous-représentés

 Domaines surreprésentés

¹Une zone d'emploi est un espace géographique dans lequel la plupart des actifs résident et travaillent ; les établissements peuvent y trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. [La zone d'emploi de Chartres est composée de 211 communes.](#)

Des emplois industriels moins nombreux et plus qualifiés sur l'agglomération



D'une manière générale, plus les emplois industriels sont nombreux moins ils sont qualifiés.

L'industrie est en mutation depuis de nombreuses années maintenant. Les métiers industriels sont en repli quelle que soit la zone territoriale. Cette décroissance s'est accompagnée d'une spécialisation et d'une qualification accrue sur les territoires. L'agglomération en est le parfait exemple. Spécialisée dans l'industrie de process, elle a vu une véritable mutation des métiers qui la composent. **La part des cadres a, notamment, plus que triplé en 15 ans.**

Forte hausse de la part des cadres et maintien de la part des emplois non qualifiés sur l'agglomération

| | 1999 (Part de l'emploi en %) | | 2011 (part de l'emploi en %) |
|-----------------------------------|------------------------------|---|------------------------------|
| Ouvriers non qualifiés | 20,2 | → | 21,6 |
| Ouvriers qualifiés | 50,4 | ↓ | 37,9 |
| Techniciens et agents de maîtrise | 26,1 | → | 30,9 |
| Ingénieurs et cadres | 3,3 | ↗ | 9,7 |

CLES DE LECTURE

Indicateurs

Sources

Indicateurs

Taux de tension

Nombre de demandes d'emploi enregistrées sur une période, sur le nombre d'offres d'emploi déposées sur la même période.

Niveau de formation

Niveau I : sorties avec un diplôme de 3ème cycle universitaire ou un diplôme de grande école.

Niveau II : sorties avec un diplôme de 2ème cycle universitaire (licence, maîtrise ou master 1).

Niveau III : sorties avec un diplôme bac+2 (DUT, BTS, DEUG ou équivalent...).

Niveau IV : sorties de la classe de terminale (avec ou sans le bac) ou abandonnant la scolarité une ou deux années après le bac.

Niveau V : Sorties de l'année terminale des seconds cycles professionnels courts (CAP ou BEP) ou abandon de la scolarité en 2nde ou 1re.

Niveau Vbis : sorties de la dernière classe du 1er cycle de l'enseignement secondaire (3ème), des 4ème et 3ème technologiques, des classes de section d'enseignement général et professionnel adapté (SEGPA), des écoles régionales d'enseignement adapté (EREA) ou abandon de la scolarité du 2nd cycle court avant l'année terminale.

Niveau VI : sorties du 1er cycle du 2nd degré et d'EREA avant la dernière classe ou des classes préprofessionnelles en un an.

Sources

Les données URSSAF

Déclarations Uniques d'Embauche (DUE) : formalité obligatoire préalable à toute embauche, temporaire ou durable.

Emploi et masse salariale : le champ couvre l'ensemble des cotisants exerçant leur activité dans le département, dans le secteur concurrentiel (hors agriculture). Ce secteur concurrentiel comprend tous les secteurs d'activités économiques sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'état ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Le marché du travail

Demandeurs de catégorie A : Demandeurs d'emploi disponibles n'ayant exercé aucune activité dans le mois et recherchant un emploi (CDI, CDD, à temps plein ou à temps partiel, CDD temporaire ou saisonnier).

Demandeurs de catégorie B : Demandeurs d'emploi pourvus d'un emploi d'au plus 78 heures / mois, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Demandeurs de catégorie C : Demandeurs d'emploi pourvus d'un emploi de plus de 78 heures / mois, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Les données de la Chambre de Commerce et d'Industrie

Le nombre de créations et de radiations est issu de données à une date arrêtée. D'un trimestre sur l'autre, des actualisations peuvent donc être effectuées.

Chiffres clés réalisés par Sébastien ODON - Directeur de la publication Bernard ORTS

Maison des Entreprises et de l'Emploi de l'Agglomération Chartreuse

3 rue de l'étréit degré, Chartres - Tél : 02 37 91 43 80 ; Correspondance : Mairie de Chartres, place des halles 28019 Chartres cedex

ISSN en cours

www.mee-chartres.fr et



www.facebook.com/meechartres